**Отчет о деятельности Центра по содействию в трудоустройстве выпускников 2014г**

**Карачаево-Черкесское республиканское**

**профессиональное образовательное учреждение**

**«МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОЛЛЕДЖ «ПОЛИГЛОТ»**

 В настоящее время вопрос подготовки специалистов нового времени являются предметом внимания Президента и правительства нашего государства. Кадровое обеспечение и формирование кадрового менеджмента становится стратегической задачей современных организаций и предприятий.  Сегодня рынок труда предъявляет новые требования и к системе образования: необходимо не только дать знания, но и подготовить выпускников к жизни в новых экономических условиях, привить навыки социально-профессиональной адаптации на рынке труда, навыки самосовершенствования, то есть подготовить специалистов, способных выдерживать конкуренцию.

 Подтверждением высокого качества подготовки выпускников Международного колледжа «Полиглот» является тот факт, что в последнее время работодатели направляют на учебу в наш колледж  будущих сотрудников с оплатой за их обучение . После окончания колледжа они успешно работают в этих организациях.

 В июне 2014 года Международный колледж «Полиглот» закончили 52 человека по 5 специальностям: «Туризм», «Переводчик в сфере профессиональных коммуникаций», «Банковское дело», «Право и организация социального обеспечения», «Гостиничный сервис».

Наметилась тенденция, при которой выпускники колледжа начинают свою профессиональную трудовую деятельность именно на тех предприятиях республики, на которых в свое время проходили практику.

Прием на работу вчерашних практикантов свидетельствует о достаточно высоком профессиональном уровне молодых специалистов, которые востребованы в производственной сфере.

При участии работодателей и социальных партнеров было предварительно согласовано содержание вариативной части учебных дисциплин и профессиональных модулей основных профессиональных образовательных программ для всех специальностей.

 Для эффективного осуществления деятельности службы, с целью совершенствования механизмов содействия трудоустройству выпускников колледжа и профессиональной ориентации молодежи с учетом спроса на рынке труда, используется сайт колледжа. Адрес сайта Международного колледжа «Полиглот» www.polyglotlife.ru На странице Службы размещены рекомендации по составлению резюме для студентов и выпускников колледжа, данные рекомендации помогут презентовать себя работодателю. Кроме того, на сайте колледжа представлена информация для абитуриентов: перечень специальностей, правила приема, информация о традициях колледжа и условиях профессиональной подготовки. Данная информация является важным условием привлечения абитуриентов для обучения и подготовки профессиональных кадров в сфере образования.

 Регулярно в колледже ведется консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации и информирования о состоянии рынка труда. Используются как индивидуальные, так и групповые формы работы со студентами выпускных групп. Основными методами работы со студентами являются: психологические тренинги, тестирование, индивидуальные беседы. При организации психологических тренингов студенты получают информацию об аспектах делового общения, имидже, самоменеджменте, саморегуляции, учатся презентовать себя как профессионала. Тестирование направлено на выявление личностных особенностей, коммуникабельности, стрессоустойчивости и др., а также на определение качеств, способствующих и препятствующих трудоустройству. В ходе индивидуальных консультаций студенты получают информацию о состоянии рынка труда в регионе, где планируют трудоустроиться.

Также организовано взаимодействие с Центром занятости населения КЧР. Ежеквартально ведется обмен данными о вакансиях. Взаимодействие осуществляется по электронной почте, в ходе личных консультаций.

В колледже ведется работа по расширению сотрудничества с организациями, которые являются потенциальными работодателями для студентов и выпускников. На данный момент заключено 15 долгосрочных договоров(на 5 лет) с образовательными учреждениями и организациями республики 23 долгосрочных договоров о совместной деятельности (социальном партнерстве) с предприятиями (учреждениями). Сохраняется сотрудничество с постоянными партнерами: «Сбербанк России» (фил. в г. Черкесск),ОАО «Россельхозбанк» (фил. в г. Черкесск), Связь-Банк( фил. в г. Черкесск), гостинично-оздоровительный комплекс «Адиюх- Пелас», ООО «Меркурий», ООО «Юг-Строй», ООО Гранд –Кавказ, ЗАО «Аквалайн»;турфирмы «Вертикаль», «Турист», «Амара-Тур», «Дар-тур», «Парус» и мн. др. Предметом договоров является организация стажировок студентов, учебной и производственной практик с возможностью дальнейшего трудоустройства.

В рамках партнерства также проводятся совместные мероприятия, направленные на содействие трудоустройства выпускников: конференции, семинары, круглые столы, презентации, мастер –классы, проводимые ведущими специалистами фирм и предприятий.

Подтверждением высокого качества подготовки выпускников является тот факт, что в последнее время работодатели направляют на учебу в наш колледж  будущих сотрудников с оплатой за их обучение . После окончания колледжа они успешно работают в этих организациях.

Еще одним видом взаимодействия Центра по содействию в трудоустройстве выпускников с предприятиями, выступающими в качестве работодателей, является направление в организации писем-ходатайств с характеристикой на каждого выпускника отдельно. Также активно привлекаются работодатели и представители высших учебных заведений в качестве членов Государственной аттестационной комиссии.

Так, председателем ГАК в 2014г. был Санкин А.В. (заместитель директора по инновационной деятельности филиала СКФУ в г. Пятигорске) одним из членов комиссии- советник генерального директора ОАО «Курорты Северного Кавказа» Прокопов Сергей Борисович. Отметив высокий уровень подготовки выпускников, плодотворную и многогранную работу администрации и педагогического состава колледжа, Санкин А.В. предложил шестерым выпускникам поступить в СКФУ без вступительных испытаний, а десять выпускников получили предложение трудоустройства от ОАО «Курорты Северного Кавказа».

 В своей работе, Центр по трудоустройству выпускников столкнулся с рядом проблем. Одна из них -завышенные амбиции молодёжи. Зачастую они отказываются от предложенных вакансий, объясняя это «слишком маленькой зарплатой», работа с оплатой 10-15 тыс. рублей в месяц не для всех выпускников является приемлемой по уровню оплаты труда; неудобным графиком и расположением места работы, не все родители готовы отправить своего ребенка за пределы

г. Черкесска, например, в Архыз, объясняя это особенностями менталитета и т.п. Для юношей еще одним препятствием является призыв в армию. Несколько месяцев ожидания, неопределенности мешает им трудоустраиваться сразу после окончания колледжа. Работодатели также не готовы принять их на работу на 2-3 месяца.

Для более успешной работы Центров по содействию в трудоустройстве выпускников, созданных при образовательных учреждениях, считаем необходимым создать нормативно-правовую базу, регламентирующую работу Центров при взаимодействии с работодателями; заключить на вышестоящем уровне с предприятиями города обязательства по временному и постоянному трудоустройству выпускников после окончания колледжа.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего выпускников | Трудоустроены | Продолжили обучение  | Призваны в ВС | В декретном отпуске | Совмещают обучение и работу |
| 52 | 21 | 17 | 6 | 0 | 8 |

 **Прогноз трудоустройства выпускников на 2015 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего выпускников | Планируют трудоустроиться | Планируют продолжить обучение  | Будут призваны в ВС | Планируют совмещать обучение и работу |
| 30 | 13 | 9 | 2 | 6 |

 **Директор Ю.М. Дагужиев**